ແຈ້ງການໃຫ້ລູກຈ້າງຮູ້ກ່ຽວກັບການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວແລະທາງການແພດໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າ
ຈ້າງ (ລູກຈ້າງ 25 ຄົນຂຶ້ນໄປ)

ກະລຸນາອ່ານແຈ້ງການສະບັບເຍ່ຍ່ໍ້ລະມັດລະວັງ. ແຈ້ງການສະບັບເຕັມຂໍ້ມູນສ່ຳຄັນກ່ຽວກັບສິດ, ພາລະໜ້າທີ່ ແລະການມີສິດໄດ້ຮັບຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອຂອງທ່ານ
ພາຍໃຕ້ກົດໝາຍວ່າດ້ວຍການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວແລະທາງການແພດໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຂອງລັດ Massachusetts (PFML). ກະລຸນາເກັບຮັກສາແຈ້ງການສະບັບເຕັມໄວ້ເປັນຫຼັກຖານຂອງທ່ານເອງ.

ກົດໝາຍ PFML ຂອງລັດ Massachusetts ໃຫ້ສິດແກ່ລູກຈ້າງສ່ວນຫຼາຍໃນລັດ Massachusetts
ໃນການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວແລະທາງການແພດໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງ.
ສິດຕ່າງໆເຫຼ່ານີ້ແມ່ນໄດ້ອະທິບາຍໄວ້ຕື່ມອີກຂ້າງລຸ່ມນີ້ ແລະລວມທັງ (1)
ການຄຸ້ມຄອງການຈ້າງງານເມື່ອພະນັກງານກັບຄືນມາເຮັດວຽກ ແລະ (2)
ເງື່ອນໄຂເຊື່ອຮ່ວງການບ່າງສ່ວນເມື່ອພະນັກງານລາຍຸດ. ນາຍຈ້າງສາມາດ
ສະໜອງສິດປະໂຫຍດເຫຼ່ານີ້ໃຫ້ໂດຍການ (1) ເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງທຶນ PFML Trust Fund
ທີ່ດຳເນີນການໂດຍພະແນກການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວແລະທາງການແພດຂອງລັດ Massachusetts
(ພະແນກ) ຫຼື (2)
ສະໜອງແຜນປະກັນເອກະຊົນທີ່ໄດ້ຮັບການຍົກເວັ້ນທີ່ສະເໜີສິດປະໂຫຍດທີ່ຢ່າງໜ້ອຍດີເທົ່າກັນກັບແຜນປະກັນທີ່ເຮັດໂດຍຜ່ານພະແນກ.

ບໍ່ວ່ານາຍຈ້າງຂອງທ່ານຈະເຂົ້າຮ່ວມໃນກອງທຶນ Trust Fund ຂອງລັດ ຫຼືມີແຜນປະກັນເອກະຊົນ
ທ່ານກໍ່ຈະມີສິດໃນການໄດ້ຮັບສິດປະໂຫຍດແລະຄວາມຄຸ້ມຄອງບາງຢ່າງ.
ທ່ານອາດຈຳເປັນຕ້ອງຈ່າຍເງິນສົມທົບເປັນສ່ວນຂອງທ່ານເຂົ້າໃນກອງທຶນ Trust Fund ຫຼື
ຈ່າຍໃຫ້ກັບແຜນປະກັນເອກະຊົນຂອງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານກໍ່ໄດ້
ແຕ່ຈ່າຍສູງສຸດເປັນຈຳນວນໃດໜຶ່ງເທົ່ານັ້ນ.
ທ່ານຍັງຈຳເປັນຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຮູ້ເມື່ອທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາຍຸດ
ແລະທ່ານຈະຕ້ອງຖືກປະຕິບັດຕໍ່ເຫຼືອກັບພະແນກ
ຫຼືຜ່ານແຜນປະກັນເອກະຊົນຂອງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານ.

ນາຍຈ້າງສາມາດສະໜັກຂໍຮັບການຍົກເວັ້ນຈາກການຈ່າຍເງິນສົມທົບການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງການແ
ພດ, ການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວ ຫຼື ທັງສອງຢ່າງ.
ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຈະຕ້ອງໃຫ້ຂໍ້ມູນກ່ຽວກັບແຜນປະກັນເອກະຊົນ ແລະຂັ້ນຕອນການສະໝັກໃຫ້ທ່ານ.
ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານໄດ້ຈັດຫາຂໍ້ມູນໃຫ້ດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ☒ ໃນກ່ອງຂ້າງລຸ່ມ
- ☐ ເປັນເອກະສານຄັດຕິດມາພ້ອມແຈ້ງການສະບັບນີ້
- ☒ ອື່ນໆ: https://hr.mit.edu/employee-leaves
- ☐ ບໍ່ກ່ຽວຂ້ອງ (ນາຍຈ້າງຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າໃນກອງທຶນTrust Fund)

Massachusetts Institute of Technology

(ຊື່ ນາຍຈ້າງ)

PAID FAMILY AND MEDICAL LEAVE ACT (PFMLA) PLAN
(ຊື່ ແຜນປະກັນເອກະຊົນ)

(617) 253 – 6151
(ເບີໂທລະສັບແຜນປະກັນເອກະຊົນ)

MIT Human Resources, NE49-5000
Cambridge MA 02139
(ທີ່ ຢູ ແຜນປະກັນເອກະຊົນ)

https://hr.mit.edu/employee-leaves
(ເວັບໄຊແຜນປະກັນເອກະຊົນ)

☐ ບໍ່ ມີແຜນປະກັນເອກະຊົນທີ່ ໄດ້ ຮັບການອະນຸ ມັດ
ແລະສະໜອງສິດປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດທັງໝົດຜ່ ານພະແນກ;

☑ ມີແຜນປະກັນເອກະຊົນທີ່ ໄດ້ ຮັບການອະນຸ ມັດສຳລັບ
ສິດປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດທັງດ້ ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົ ວ ແລະທາງການແພດ;

☐ ມີແຜນປະກັນເອກະຊົນທີ່ ໄດ້ ຮັບການອະນຸ ມັດສຳລັບ
ສິດປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົ ວເທ່ ານັ ້ ນ
ແລະສະໜອງສິດປະໂຫຍດໃນການລາອື ກດ້ ວຍເຫດຜົນທາງການແພດໂດຍຜ່ ານພະແນກ

☐ ມີແຜນປະກັນເອກະຊົນທີ່ ໄດ້ ຮັບການອະນຸ ມັດສຳລັບ
ສິດປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົນທາງການແພດ ເທ່ ານັ ້ ນ
ແລະສະໜອງສິດປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົ ວໂດຍຜ່ ານພະແນກ

I. ຄຳອະທິ ບາຍກ່ ຽວກັ ບຜົ ນປະໂຫຍດ

ການຈັ ດສັ ນວັ ນລາຍ ຸດ. ພາຍໃຕ້ ກົ ດໝາຍ PFML ທ່ ານອາດຈະມີ ສິ ດລາຍ ຸດໄດ້ ເຖິ ງ:

- 12 ອາທິ ດໃນໜຶ ່ ງປີ ຜົ ນປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົ ນທາງຄອບຄົ ວໂດຍໄດ້ ຮັ ບຄ່ າຈ້ າງ
ສຳລັ ບການຄອດບ ຸດ, ການອ ຸປະການະບ ຸດ ບຸ ນທຳ ຫ ຼື ການຈັ ດຫາທີ ່ ຢ ູ ່ ອາໄສໃຫ້ ລ ູ ກອ ຸປະຖຳ
ຫ ຼື ຍ້ ອນຄວາມຈຳເປັ ນເລ ັ ່ ງດ ່ ວນຕາມເກນກຳນົ ດ
ເນ ຶ ່ ອງຈາກຂ ໍ ້ ເທັ ດຈິ ງທີ ່ ສະມາຊິ ກໃນຄອບຄົ ວຄົ ນໃດໜຶ ່ ງຕ້ ອງເຂ ົ ້ າປະຈຳການທາງທະຫານ
ຫ ຼື ໄດ້ ຮັ ບແຈ້ ງອ ່ ານ ິ ການ
ເອ ົ ້ ນຕົ ວໃຫ້ ໄປປະຈຳການທາງທະຫານໃນກອງທັ ບທີ ່ ກຳລັ ງຈະເດ ີ ນ ົ ້ ນ;
- 20 ອາທິ ດໃນໜຶ ່ ງປີ ຜົ ນປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົ ນທາງຄອບຄົ ວໂດຍໄດ້ ຮັ ບຄ່ າຈ້ າງ
ຖ້ າເຂ ົ ້ າເຈ ົ ້ າມ ີ ອາການ ເຈັ ບປ ່ ວຍຮ ້ າຍແຮງຈົ ນເຮັ ດໃຫ້ ເຂ ົ ້ າເຈ ົ ້ າບ ໍ ່ ສາມາດເຮັ ດວຽກໄດ້ ;
- 26 ອາທິ ດໃນໜຶ ່ ງປີ ຜົ ນປະໂຫຍດໃນການລາຍ ຸດ ດ້ ວຍເຫດຜົ ນທາງຄອບຄົ ວໂດຍໄດ້ ຮັ ບຄ່ າຈ້ າງ
ເພ ື ່ ອປ ິ ່ ນແຍງສະມາຊິ ກໃນຄອບຄົ ວທີ ່ ເປ ັ ນສະມາຊິ ກທີ ່ ໄດ້ ຮັ ບການຄ ັ ດອອກທີ ່ ກຳລັ ງໄດ
ໍ ້ ຮັ ບການປ ິ ່ ນປ ົ ວທາງການແພດ ຫ ຼື ທີ ່ ກຳລັ ງ
ເກ ົ ້ ໄຂປັ ນຫາທີ ່ ເກ ີ ດຈາກອາການເຈັ ບປ ່ ວຍຮ ້ າຍແຮງທີ ່ ກ ່ ຽວຂ ້ ອງກັ ບການປະຕ ິ ບ ັ ດໜ ້ າທ ີ
ໃນກອງທັ ບຂອງສະມາຊິ ກໃນຄອບຄົ ວ;
- ລວມທັ ງໝົ ດ 26 ອາທິ ດໃນໜຶ ່ ງປີ ຜົ ນປະໂຫຍດ
ໃນການລາຍ ຸດທັ ງດ ້ ວຍເຫດຜົ ນທາງຄອບຄົ ວແລະທາງການແພດ.

ໜ ຶ ່ ງ “ປ ີ ຜົ ນປະໂຫຍດ” ແມ ່ ນ 12 ເດ ື ອນກ ່ ອນວັ ນອາທ ິ ດກ ່ ອນທ ີ ່ ທ ່ ານຈະເລ ີ ່ ມລາຍ ຸດ.

ການລາຍ ງດອື່ນໆ. ການລາຍ ງດໃດໜື່ງບໍ່ອ່າຈະໄດ້ຮັບຫຼືບໍ່ໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງກ່ ່ຕາມ ດ້ວຍເຫດຜົນດຽວກັນທີ່ມີສິດຕາມທີ່ລະບຸໄວ້ຂ້າງເທິງ
ຈະຖືກນັບລວມກັນເປັນຈຳນວນອັນລາຍ ງດຂອງທ່ານໃນປີຜົນປະໂຫຍດນັ້ນ.

ສິດໃນການລາຍ ງດ.
ທ່ານຈະມີສິດໃນການລາຍ ງດແລະໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຊົດເຊີຍຖ້າທ່ານມີຄຸນສົມບັດຕາມການທົດສອບກ່ຽວກັບລາຍໄດ້. ທ່ານຕ້ອງມີລາຍໄດ້ໂດຍໄດ້ຮັບຄ່າຈ້າງຢ່າງໜ້ອຍ 30
ເທົ່າຂອງຈຳນວນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ຄາດໄວ້ ແລະ [ມີຄຸນສົມບັດຕາມເກນລາຍໄດ້ ຂັ້ນຕ່ຳທີ່ກຳນົດທຸກປີໂດຍພະແນກຊ່ວຍເຫຼືອການຫວ່າງງານ (DUA)](#) ເຊິ່ງເປັນຈຳນວນ 6,300
ໂດລາສຳລັບປີ 2024 ໃນຊ່ວງ 4 ໄຕມາດ ທີ່ຄົບຖ້ວນຫຼ້າສຸດ. (ນີ້ແມ່ນຈຳນວນທີ່ຄິດໄລ່ໃນພອກສ່ວນ
"ການຈ່າຍເງິນຊົດເຊີຍແຮງງານ" ຂ້າງລຸ່ມນີ້.)

ການຈ່າຍເງິນຊົດເຊີຍແຮງງານ. ເມື່ອທ່ານລາຍ ງດດ້ວຍເຫດຜົນໃດໜື່ງທີ່ໄດ້ອະທິບາຍໄວ້ບ້າງເທິງ ທ່ານຈະມີສິດຍື່ນຄຳຮ້ອງຕໍ່ກັບ ພະແນກ
ຫຼືແຜນປະກັນເອກະຊົນຂອງນາຍຈ້າງຂອງທ່ານເພື່ອຂໍຮັບສິດປະໂຫຍດໃນການໄດ້ຮັບເງິນຊົດເຊີຍແຮງ ງານ. ສິດປະໂຫຍດເຫຼົ່ານີ້ຈະເປັນອັດຕາສ່ວນຂອງລາຍໄດ້ສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດຂອງທ່ານ.
ຈຳນວນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອສູງສຸດທີ່ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຈະເປັນດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- 80% ຂອງລາຍໄດ້ ຈົນເຖິງ 50% ຂອງຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດຂອງລັດ
- 50% ຂອງລາຍໄດ້ທີ່ສູງກວ່າຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດຂອງລັດ
- ຈະບໍ່ມີການຈ່າຍເງິນເກີນກວ່າຈຳນວນສູງສຸດບໍ່ວ່າໃນກໍລະນີໃດໆ. ສຳລັບປີ 2024 ຈຳນວນເງິນຊ່ວຍເຫຼືອສູງສຸດນີ້ແມ່ນ $1,149.90 ໂດລາ. ເງິນຈຳນວນນີ້ຈະຖືກປັບປ່ຽນໃນແຕ່ລະປີ ໂດຍອີງໃສ່ຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດຂອງລັດທີ່ເພີ່ມຂຶ້ນ.

ແຜນປະກັນເອກະຊົນອາດຈະເລືອກທີ່ຈະໃຫ້ສິດປະໂຫຍດທີ່ສູງກວ່ານີ້
ແຕ່ຈະບໍ່ສາມາດໃຫ້ສິດປະໂຫຍດທີ່ຕ່ຳກວ່າຈຳນວນທີ່ທາງ ພະແນກຈະຈ່າຍໃຫ້ໄດ້.

ການຈ່າຍເງິນຊ່ວຍເຫຼືອພ້ອມກັນ.
ໃນກໍລະນີທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈາກແຫຼ່ງອື່ນໃນຂະນະທີ່ທ່ານກໍ່ໄດ້ຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອຈາກ ທາງພະແນກ ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກພະແນກອາດຈະຫຼຸດລົງ.
ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອອື່ນບາງຢ່າງອາດຈະເຮັດໃຫ້ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ
ທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກພະແນກຫຼຸດລົງໃນອັດຕາໜຶ່ງຕໍ່ໜຶ່ງ.
ນີ້ໝາຍຄວາມວ່າແຕ່ລະໂດລາຂອງເງິນຊ່ວຍເຫຼືອເຫຼົ່ານັ້ນທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບ
ເງິນຊ່ວຍເຫຼືອທີ່ທ່ານຈະໄດ້ຮັບຈາກພະແນກຈະຫຼຸດລົງໜຶ່ງໂດລາ.
ສິດປະໂຫຍດທີ່ຈະມີຜົນກະທົບນີ້ລວມເຖິງ:

- ເງິນຊົດເຊີຍແຮງງານ
- ເງິນປະກັນການຫວ່າງງານ
- ນະໂຍບາຍ ຫຼື ໂຄງການຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານຄວາມພິການຖາວອນ
- ການຂະຫຍາຍອັນລາຍ ງດ ການລາຍ ງດໂດຍຂໍຍືມເງິນດອກເບ້ຍຕ່ຳຈາກທະນາຄານອັນລາຍ ງດ

ສິດປະໂຫຍດໃນຮູບແບບອື່ນຈະບໍ່ເຮັດໃຫ້ສິດປະໂຫຍດທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບຈາກພະແນກອາດຈະຫຼຸດລົງ ເວັ້ນເສຍແຕ່ວ່າຈຳນວນທີ່ທ່ານຈະໄດ້ຮັບນັ້ນຈະສູງກວ່າຈຳນວນທັງໝົດຂອງຄ່າຈ້າງສະເລ່ຍປະຈຳອາທິດ. ສິດປະໂຫຍດທີ່ຈະມີຜົນກະທົບນີ້ລວມເຖິງ:

- ນະໂຍບາຍ ຫ ື ໂຄງການຊ ່ ວຍເຫ ື ອດ ້ ານຄວາມພ ິ ການຊ ົ ່ ວຄາວ (ລວມທ ັ ງຄວາມພ ິ ການໄລຍະສ ັ ້ ນ ແລະຄວາມພ ິ ການໄລຍະຍາວ)
- ນະໂຍບາຍ ຫ ື ໂຄງການການລາຍ ຸ ດ ້ ວຍເຫດຜ ົ ນທາງຄອບຄ ົ ວ ແລະ/ຫ ື ນະໂຍບາຍ ຫ ື ໂຄງການການລາຍ ຸ ດ ້ ວຍເຫດຜ ົ ນ ທາງການແພດ ິ ່ ນາຍຈ ้ າງປ ັ ນຜ ູ ้ ດ ໍ າເນ ິ ນການ

<u>ການໃຊ ้ ສ ິ ດປະໂຫຍດດ ้ ານການຈ ່ າຍເງ ິ ນ PFML. ໃຫ ้ ສ ຸ ງສ ຸ ດ</u> ສ ໍ າລ ັ ບຄ ໍ າຮ ้ ອງທ ິ ່ ຍ ື ່ ນໃນວ ັ ນທ ິ ຫ ື ຫ ື ງຈາກວ ັ ນທ ິ 1 ພະຈ ິ ກ 2023, ພະນ ັ ກງານທ ິ ່ ກ ໍ າລ ັ ງໄດ ້ ຮ ັ ບສ ິ ດປະໂຫຍດ PFML ຢາດຈະລາເສ ິ ມ (ຫ ື "ໃຫ ້ ມ ີ ການຈ ່ າຍເງ ິ ນສ ຸ ງສ ຸ ດ") ເຊ ິ ່ ງປ ັ ນເງ ິ ນສ ິ ດປະໂຫຍດ PFML ຂອງເຂ ົ າເຈ ົ ້ າດ ້ ວຍການລາຍ ຸ ດພ ັ ກຜ ່ ອນທ ິ ່ ໄດ ້ ຮ ັ ບຄ ່ າຈ ้ າງທ ິ ່ ມ ີ ຢ ู ่ (ລາຍ ຸ ດເມ ິ ່ ອຈ ັ ບປ ่ ວຍ, ລາຍ ຸ ດພ ັ ກຜ ่ ອນ, ຢ ຸ ດງານໂດຍໄດ ້ ຮ ັ ບຄ ່ າຈ ้ າງ (PTO), ລາຍ ຸ ດສ ່ ວນຕ ົ ວ ແລະອ ື ່ ນໆ). ສ ໍ າລ ັ ບພະນ ັ ກງານທ ໍ ່ ເລ ືອກທ ິ ່ ຈະລາເສ ິ ມ PFML ຂອງເຂ ົ ້ າເຈ ົ ້ າດ ້ ວຍວ ິ ທ ີ ນ ້ ຍອດລວມຂອງສ ິ ດປະໂຫຍດ PFML ປະຈ ໍ າອາທ ິ ດແລະເງ ິ ນສ ິ ດປະໂຫຍດທ ິ ່ ນາຍຈ ้ າງຈ ่ າຍໃຫ ้ ຈະຕ ้ ອງບ ໍ ່ ເກ ິ ນຄ ่ າຈ ้ າງສະເລ ່ ຍປະຈ ໍ າອາທ ິ ດ (IAWW). ນາຍຈ ้ າງຈະມ ີ ໜ ้ າທ ິ ່ ຮ ັ ບຜ ິ ດຊອບໃນການຕ ິ ດຕາມ ແລະ ຮ ັ ບປະກ ັ ນວ ່ າຍອດລວມຂອງເງ ິ ນສ ິ ດປະໂຫຍດປະຈ ໍ າອາທ ິ ດທ ິ ່ ນາຍຈ ้ າງໄດ ້ ໃຫ ้ ແລະສ ິ ດປະໂຫຍດ PFML ບ ໍ ່ ເກ ິ ນ IAWW ຂອງພະນ ັ ກງານ. ນາຍຈ ้ າງຍ ັ ງມ ີ ຄວາມຮ ັ ບຜ ິ ດຊອບເຊ ່ ັ ນກ ັ ນໃນການຈ ັ ດການດ ້ ານການຈ ່ າຍເງ ິ ນໃດໆໃຫ ้ ພະນ ັ ກງານທ ິ ່ ເກ ິ ນ IAWW ຂອງພະນ ັ ກງານ. ທາງພະແນກບ ໍ ່ ໄດ ้ ມ ີ ສ ່ ວນຮ ່ ວມໃນຂ ັ ้ ນຕອນການຈ ່ າຍຄ ืนສ ໍ າລ ັ ບເງ ິ ນທ ິ ່ ຈ ่ າຍໃຫ ้ ເກ ິ ນ. ຂ ັ ้ ນຕອນນ ี ้ ແມ ่ ນປ ັ ນຄວາມຮ ັ ບຜ ິ ດຊອບຂອງນາຍຈ ้ າງແລະລ ູ ກຈ ้ າງເທ ົ ่ ານ ั ้ ນ.

ຖ ้ າມ ີ ການຍ ື ່ ນຄ ໍ າຮ ้ ອງໃນວ ັ ນທ ິ ຫ ື ຫ ື ງຈາກວ ັ ນທ ິ 1 ພະຈ ິ ກ 2023, ໃບຄ ໍ າຮ ้ ອງທ ິ ່ ຍ ື ່ ນຍ ้ ອນຫ ື ງສ ໍ າລ ັ ບການລາຍ ຸ ດທ ິ ່ ເລ ີ ່ ມກ ่ ອນວ ັ ນທ ິ 1 ພະຈ ິ ກ 2023 ຈະມ ີ ສ ິ ດໄດ ้ ຮ ັ ບການໃຊ ้ ສ ິ ດປະໂຫຍດດ ้ ານການຈ ่ າຍເງ ິ ນສ ຸ ງສ ຸ ດ.

II. ສ ິ ດຂອງລ ູ ກຈ ้ າງແລະຄວາມຄ ຸ ้ ມຄອງຕ ่ າງໆ

<u>ການຄ ຸ ้ ມຄອງການຈ ้ າງງານ.</u> ໂດຍທ ົ ่ ວໄປ ຖ ้ າທ ่ ານລາຍ ຸ ດ ້ ວຍເຫດຜ ົ ນທາງຄອບຄ ົ ວ ຫ ື ທາງການແພດ ແລະເມ ື ่ ອທ ่ ານກ ັ ບຄ ืนມາເຮ ັ ດວ ຽ ກ ນາຍຈ ้ າງຕ ้ ອງໃຫ ้ ທ ่ ານກ ັ ບຄ ืนມາເຮ ັ ດວ ຽ ກໃນຕ ໍ ່ ແໜ ่ ງເກ ົ ่ າ ຫ ື ຕ ໍ ່ ແໜ ่ ງທ ິ ່ ເທ ົ ่ າທ ຽ ມກ ັ ນ ດ ้ ວຍສະຖ ະ ນ ະ ການຈ ้ າງງານດ ຽ ວ ກ ັ ນ, ຄ ่ າຈ ้ າງ, ສ ິ ດປະໂຫຍດຈາກການຈ ้ າງງານ, ໄລຍ ະ ເ ວ ລ າ ໃ ນ ກ ານ ໄ ດ ้ ຮ ັ ບ ເ ຄ ຣ ດ ິ ດ ຈ າ ກ ກ ານ ເ ຮ ັ ດ ວ ຽ ກ ແ ລ ະ ລ ะ ດ ັ ບ ຄ ວ າ ມ ຊ ຳ ນ ິ ຊ ຳ ນ ານ ຂ ອ ງ ວ ຽ ກ ງ ານ ທ ີ ່ ເ ຄ ີ ຍ ເ ຮ ັ ດ ໄ ດ ้ ຖ ้ າ ຕ ໍ ່ ແ ໜ ่ ง ງ ານ ຂ ອ ງ ທ ่ ານ ຖ ื ກ ຕ ັ ດ ອ ອ ກ ຍ ้ ອ ນ ເ ຫ ດ ຜ ົ ນ ດ ้ ານ ເ ສ ດ ຖ ะ ກ ິ ດ ທ ິ ่ ບ ໍ ่ ກ ่ ຽ ວ ຂ ้ ອ ງ ກ ັ ບ ການ ໃ ຊ ้ ວ ັ ນ ລ າ ຍ ຸ ດ ຂ ອ ງ ທ ่ ານ.

<u>ການສ ຶ ບຕ ໍ ่ ການປະກ ັ ນສ ຸ ຂະພາບ.</u> ນາຍຈ ้ າງຂອງທ ่ ານຕ ้ ອງສ ຶ ບຕ ໍ ่ ສະໜອງສ ິ ດປະໂຫຍດ ແລະຈ ่ າຍເງ ິ ນສ ົ ມທ ົ ບເຂ ົ ้ າໃນສ ິ ດປະໂຫຍດ ຈາກການປະກ ັ ນສ ຸ ຂະພາບທ ິ ່ ກ ่ ຽ ວຂ ้ ອ ງ ກ ັ ບ ການ ຈ ้ າ ງ ງ ານ ຂ ອ ງ ທ ่ ານ ຖ ้ າ ມ ิ , ໃ ນ ລ ะ ດ ັ ບ ແ ລ ะ ພ າ ຍ ໃ ຕ ้ ເ ງ ื ่ ອ ນ ไ ข ก า ร ค ุ ้ ม ค อ ง ท ิ ่ ค อ น จ ะ ต ้ อ ง ส ะ ໜ ອ ງ ໃ ຫ ้ ຖ ้ າ ທ ่ ານ ສ ຶ ບ ຕ ໍ ่ ເ ຮ ັ ດ ວ ຽ ກ ໃ ນ ໄ ລ ຍ ะ ท ิ ่ ท ่ า น ล า ย ุ ด ้ ว ย ก า ร ป ่ ว ย . ນ า ย จ ้ า ง ข อ ง ท ่ า น ย า ด จ ะ ก ำ ห น ด ใ ห ้ ท ่ า น ส ຶ บ ต ໍ ่ จ ่ า ย ค ่ า ป ้ ย ป ะ ก ั น ส ุ ข ภ า พ ใ น ส ่ ว น ข อ ง ท ่ า น ด ้ ว ย ข ໍ ้ ก ำ ห น ด แ ล ะ เ ง ื ่ อ ไ ข ใ ด ๆ ก ั บ ก ่ อ น ท ิ ่ ท ่ า น จ ะ ล า ย ุ ด.

ການບ ່ ຕອບໂຕ ້. ການທ ີ ່ ນາຍຈ ້ າງລາຍໃດໜ ຶ ່ ງຈະເລ ືອກປະຕ ິ ບ ັ ດ ຫ ຼ ື ຕອບໂຕ ້ ທ ່ ານໃນການທ ີ ່ ທ ່ ານໃຊ ້ ສ ິ ດໃດໜ ຶ ່ ງ ກ ່ ຕາມທ ີ ່ ທ ່ ານມ ີ ພາຍໃຕ ້ ກ ົ ດໝາຍ ບ ່ ໄດ ້ ຖ ືກຖ ື ວ ່ າ ເປ ັ ນ ການ ລ ະ ເມ ີ ດ ກ ົ ດໝາຍ. ລ ູ ກຈ ້ າງ ຫ ຼ ື ອ ດ ີ ດ ລ ູ ກຈ ້ າງທ ີ ່ ຖ ືກຕອບໂຕ ້ ໃນການໃຊ ້ ສ ິ ດພາຍໃຕ ້ ກ ົ ດໝາຍ ບ ໍ ່ ອາດຈະສາມາດດ ໍ າເນ ີ ນການ ຮ ້ ອງ ຟ ້ ອງ ຄ ະ ດ ີ ແພ ່ ງ ໃນ ສານ ສ ູ ງ ໄດ ້ ແຕ ່ ບ ໍ ່ ເກ ີ ນ ສາມ ປ ີ ຫ ຼ ັ ງ ຈາກ ວ ັ ນ ທ ີ ່ ເກ ີ ດ ການ ລະ ເມ ີ ດ ຂ ຶ ້ ນ.

III. ຈ ໍ ານວນເງ ິ ນສ ົ ມທ ົ ບ

ເພ ື ່ ອ ຊ ່ ວຍ ສ ົ ມທ ົ ບ ທ ົ ນ ສ ິ ດ ປະ ໂຫຍ ດ ໃນ ການ ລາຍ ຸ ດ ໂດຍ ໄດ ້ ຮ ັ ບ ຄ ່ າ ຈ ້ າງ ທ ີ ່ ມ ີ ໃຫ ້ ພາຍໃຕ ້ ກ ົ ດໝາຍ ອ ່ ານ ດ ້ ວຍ PFML ນາຍຈ ້ າງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ອາດ ຈ ະ ສາ ມາ ດ ຈ ່ າຍ ເງ ິ ນ ສ ົ ມທ ົ ບ, ຈ ່ າຍ ເງ ິ ນ ທ ົ ນ ບ າງ ສ ່ ວນ ໂດຍ ຫ ັ ກ ອອກ ຈາກ ເງ ິ ນ ຄ ່ າ ຈ ້ າງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ເຊ ື ່ ອ ຈ ະ ເປ ັ ນ ການ ຈ ່ າຍ ເຂ ົ ້ າ ໄປ ໃນ ກ ອງ ທ ຶ ນ Trust Fund ຫ ຼ ື ຈ ່ າຍ ໃຫ ້ ຜ ູ ້ ປະ ກ ອບ ການ ແຜນ ປະ ກ ັ ນ ເອ ກະ ຊ ົ ນ ຂ ອງ ນາຍ ຈ ້ າງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ກ ່ ອ ນ ໄດ ້ . ນາຍຈ ້ າງ ທ ີ ່ ຈ ່ າຍ ເງ ິ ນ ສ ົ ມທ ົ ບ ເຂ ົ ້ າ ໄປ ໃນ ກ ອງ ທ ຶ ນ Trust Fund ຈ ະ ຕ ້ ອ ງ ຈ ່ າຍ ເງ ິ ນ ຈ ໍ ານວນ ດ ັ ່ ງ ຕ ໍ ່ ໄປ ນ ີ ້ :

ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາຍ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ຄອບ ຄ ົ ວ	ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາຍ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ການ ແພ ດ	ຈ ໍ ານວນ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ທ ັ ງ ໝ ົ ດ
.18% ຂອງ ລາຍ ໄດ ້	.70% ຂອງ ລາຍ ໄດ ້	.88% ຂອງ ລາຍ ໄດ ້

ເພ ື ່ ອ ຈ ່ າຍ ຈາກ ນາຍ ຈ ້ າງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ມ ີ ລ ູ ກ ຈ ້ າງ ທ ີ ່ ໄດ ້ ຮ ັ ບ ຄ ວາມ ຍ ຸ ້ ມ ຄ ອງ 25 ຄ ົ ນ ຂ ຶ ້ ນ ໄປ ຈ ໍ ານວນ ເງ ິ ນ ສ ົ ມທ ົ ບ ທ ັ ງ ໝ ົ ດ ແມ ່ ນ 0.88% ຂ ອງ ຄ ່ າ ຈ ້ າງ.

ພາຍໃຕ ້ ກ ົ ດໝາຍ ນາຍ ຈ ້ າງ ມ ີ ໜ ້ າ ທ ີ ່ ຮ ັ ບ ຜ ິ ດ ຊ ອບ ຈ ່ າຍ ເງ ິ ນ ຂ ັ ້ ນ ຕ ່ ໍ າ 60% ຂ ອງ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ການ ແພ ດ (.42% ຂ ອງ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ) ແຕ ່ ໄດ ້ ຮ ັ ບ ອະ ນ ຸ ຍ າດ ໃຫ ້ ຫ ັ ກ ອອກ ຈາກ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ ຂ ອງ ລ ູ ກ ຈ ້ າ ງ ໄດ ້ ເຖ ິ ງ 40% ຂ ອງ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ການ ແພ ດ (.28% ຂ ອງ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ) ແລະ ຫ ັ ກ ອອກ ໄດ ້ ເຖ ິ ງ 100% ຂ ອງ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ຄອບ ຄ ົ ວ (.18% ຂ ອງ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ) ລວມ ເປ ັ ນ 46% ຂ ອງ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ. ບ ໍ ່ ວ ່ າ ນາຍ ຈ ້ າ ງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ຈ ະ ມ ີ ແຜນ ປະ ກ ັ ນ ເອ ກະ ຊ ົ ນ ຫ ຼ ື ໄດ ້ ເຂ ົ ້ າ ຮ ່ ວ ມ ໃນ ກ ອງ ທ ຶ ນ Trust Fund ຂ ອງ ລ ັ ດ ນາຍ ຈ ້ າ ງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ບ ໍ ່ ສ າ ມ າ ດ ຫ ັ ກ ຄ ່ າ ຈ ້ າ ງ ເກ ີ ນ ກ ວ ່ າ ເປ ີ ເຊ ັ ນ ເຫ ຼ ື ອ ນ ີ ້ ໄດ ້ .

ນາຍ ຈ ້ າ ງ ຂ ອງ ທ ່ ານ ໄດ ້ ເລ ືອ ກ ທ ີ ່ ຈ ະ ຈ ັ ດ ສ ັ ນ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ເປ ັ ນ ຈ ໍ ານວນ ດ ັ ່ ງ ຕ ໍ ່ ໄປ ນ ີ ້ :

ການ ລາ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ການ ແພ ດ	ການ ຈ ່ າ ຍ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ທ ັ ງ ໝ ົ ດ ຕາມ ຂ ໍ ້ ກ ໍ ານ ົ ດ: .70%		
Massachusetts Institute of Technology (ຊ ື ່ ນາຍ ຈ ້ າ ງ)	ຈ ະ ສ ົ ມ ທ ົ ບ	100 %	ຂ ອງ ເງ ິ ນ ສ ົ ມ ທ ົ ບ ການ ລາ ຸ ດ ດ ້ ວ ຍ ເຫ ດ ຜ ົ ນ ທາງ ການ ແພ ດ
	ແລະ ສ ່ ວ ນ ທ ີ ່ ເຫ ຼ ື ອ	___%	ຈ ະ ຖ ືກ ຫ ັ ກ ອອກ ຈາ ລາ ຍ ໄດ ້ ຂ ອງ ທ ່ ານ

ການຈ່າຍເງິນສົມທົບທັງໝົດຕາມຂໍ້ກຳນົດ: .18%			
Massachusetts Institute of Technology (ຊື່ນາຍຈ້າງ)	ຈະສົມທົບ	100 %	ຂອງເງິນສົມທົບການລາຍຸດ້ອຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວ
	ແລະສ່ວນທີ່ເຫຼືອ	—%	ຈະຖືກຫັກອອກຈາກລາຍໄດ້ຂອງທ່ານ

ກະລຸນາໃສ່ຕົວອັກສອນທຳອິດຂອງຊື່ແລະນາມສະກຸນຂອງທ່ານບ່ອນນີ້
ເພື່ອລະບຸວ່າທ່ານເຂົ້າໃຈວ່າເປົ້າໝາຍຂອງຄ່າຈ້າງຈຳນວນນີ້ຈະຖືກຫັກອອກຈາກຄ່າຈ້າງຂອງທ່ານໃນ
ແຕ່ລ່ວງເວລາທີ່ທ່ານໄດ້ຮັບເງິນຄ່າຈ້າງໃນຄັ້ງນັ້ນ: _____

* ຕົວເລກທີ່ໃຫ້ມານີ້ແມ່ນຕົວເລກທີ່ຈະຫັກອອກຕະຫຼອດປີ 2024.
ອັດຕາເຫຼົ່ານີ້ອາດຈະຖືກປັບປ່ຽນໃນແຕ່ລະປີໃຫ້ງົມຜົນບັງຄັບໃຊ້ຕັ້ງແຕ່ວັນທີ 1
ດືອນມັງກອນຂອງແຕ່ລະປີປະຕິທິນ.

IV. ການແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຮູ້

ກ່ອນທີ່ທ່ານຈະຂໍລາຍຸດຫຼືຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ
ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຮູ້ວ່າທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາຍຸດ.
ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງແຈ້ງລ່ວງໜ້າ 30 ວັນຖ້າຄວາມຕ້ອງການທີ່ຈະລາຍຸດ. ຖ້າການແຈ້ງລ່ວງໜ້າ 30
ວັນແມ່ນເປັນໄປບໍ່ໄດ້ຍ້ອນສະຖານະການນອກເໜືອການຄວບຄຸມຂອງທ່ານ
ທ່ານຕ້ອງສົ່ງໜັງສືແຈ້ງທັນທີທີ່ເປັນໄປໄດ້ ແລະໃນກໍລະນີໃດກໍ່ຕາມ ຕ້ອງແຈ້ງ
ລາຍຸດກ່ອນທີ່ຈະຍື່ນໃບຄຳຮ້ອງຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ.

ເມື່ອທ່ານແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຮູ້ເຖິງຄວາມຕ້ອງການຂອງທ່ານທີ່ຈະລາຍຸດ
ທ່ານຕ້ອງໃຫ້ຂໍ້ມູນດັ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ອັນທີຄາດວ່າຈະເລີ່ມຕົ້ນລາຍຸດ;
2. ໄລຍະເວລາທີ່ຄາດວ່າຈະລາຍຸດ;
3. ອັນທີຄາດວ່າຈະກັບຄືນມາເຮັດວຽກຫຼັງຈາກລາຍຸດ;
4. ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາຍຸດເປັນຊ່ວງຫຼືບໍ່
   (ລາຍຸດຫຼາຍກວ່າສອງຊ່ວງເວລາທີ່ແຍກກັນ) ຫຼື
   ເປັນການລາຍຸດໂດຍເວລາເຮັດວຽກຫຼຸດລົງ
   (ການລາຍຸດທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບຕາຕະລາງການເຮັດວຽກທີ່ຈຳນວນຊົ່ວໂມງ
   ຫຼືອັນທີ່ເຮັດວຽກຕໍ່ອາທິດຫຼຸດລົງ) ແລະ;
5. ຖ້າທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງລາຍຸດເປັນຊ່ວງຫຼືລາຍຸດໂດຍຕາຕະລາງການເຮັດວຽກຫຼຸດລົງ
   ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງຄວາມຖີ່ທີ່ຄາດວ່າຈະລາຍຸດ ແລະໄລຍະເວລາໃນການລາຍຸດແຕ່ລະຄັ້ງ.

ຖ້າຂໍ້ມູນນີ້ມີການປ່ຽນແປງ
ທ່ານຕ້ອງແຈ້ງໃຫ້ນາຍຈ້າງຂອງທ່ານຮູ້ທັນທີທີ່ທ່ານຮູ້ເຖິງການປ່ຽນແປງນັ້ນ.

V. ການຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ

ທ່ານຈຳເປັນຕ້ອງມີຂໍ້ມູນຕໍ່ໄປນີ້ກ່ຽວກັບນາຍຈ້າງເພື່ອຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອ PFML:

Massachusetts Institute of Technology
(ຊື່ນາຍຈ້າງ)
77 Massachusetts Avenue, Bldg NE49-5000
(ທີ່ຢູ່ຂອງນາຍຈ້າງ)
Cambridge, MA 02139
(ເມືອງ, ລັດ, ລະຫັດໄປສະນີຂອງນາຍຈ້າງ)
042103594
(ເລກປະຈຳຕົວນາຍຈ້າງທີ່ລັດຖະບານກາງອອກໃຫ້) (FEIN)

ຖ້ານາຍຈ້າງຂອງທ່ານຈ່າຍເງິນສົມທົບເຂົ້າໄປໃນ Trust Fund
ທ່ານຕ້ອງຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອກັບພະແນກ.
ທ່ານສາມາດຍື່ນຄຳຮ້ອງຂໍໄດ້ດ້ວຍວິທີໃດໜຶ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

1. ທ່ານສາມາດສ້າງບັນຊີເພື່ອຍື່ນຄຳຮ້ອງທາງອອນລາຍ ຜ່ານເວັບໄຊຍ໌ການຄຳຮ້ອງຂອງພະແນກໄດ້ທີ່ paidleave.mass.gov/login/
2. ທ່ານສາມາດໂທຫາສູນຕິດຕໍ່ຊ່ວຍເຫຼືອທາງໂທລະສັບຂອງພະແນກທີ່ (833) 344-7365 ເພື່ອກອກຄຳຮ້ອງທາງໂທລະສັບ.

ແບບຟອມແລະຄຳແນະນຳໃນການຍື່ນຂໍຮັບເງິນຊ່ວຍເຫຼືອແມ່ນມີຢູ່ໃນເວັບໄຊຂອງພະແນກທີ່ www.mass.gov/info-details/get-ready-to-apply-for-paid-family-and-medical-leave-pfml-benefits.

VI. ສຳລັບຂໍ້ມູນເພີ່ມເຕີມ

ສຳລັບຂໍ້ມູນໂດຍລະອຽດເພີ່ມເຕີມ ກະລຸນາເຂົ້າເບິ່ງເວັບໄຊຂອງພະແນກໄດ້ທີ່: www.mass.gov/DFML.
ທ່ານສາມາດຕິດຕໍ່ຫາພະແນກການລາຍຸດ້ວຍເຫດຜົນທາງຄອບຄົວແລະທາງການແພດໄດ້ທີ່:

The Massachusetts Department of Family and Medical Leave

PO Box 838
Lawrence, MA 01842
Contact Center: (833) 344-7365

ຄຳຮ ັບຮອງ

ລາຍເຊ ັນຂອງທ ່ານຂ ້າງລ ຸ ່ມນ ີ ້ແມ ່ນຮ ັບຮອງວ ່າທ ່ານໄດ ້ຮ ັບຂ ໍ ້ມ ູນຂ ້າງເທ ິ ງແລ ້ວພາຍໃນ 30 ວ ັ ນ ນ ັ ບຈາກວ ັ ນທ ີ ເລ ີ ່ ມຕ ົ ້ ນການຈ ້ າງງານ ຂອງທ ່ ານ.

_____ _____

ລາຍເຊ ັ ນ **ວ ັ ນທ ີ**

_____

ຊ ື ່ (ຂຽນເປ ັ ນຕ ົ ວບ ັ ນຈ ົ ງ)

ນາຍຈ ້ າງຂອງທ ່ ານຈະເກ ັ ບຮ ັ ກສາຄຳຮ ັ ບຮອງທ ີ ່ ທ ່ ານໄດ ້ ລາຍເຊ ັ ນເອ ົ ້ າໄວ ້ .
ກະລ ຸ ນາເກ ັ ບສຳເນ ົ ້ າສະບ ັ ບຂອງທ ່ ານໄວ ້ ເຮ ັ ດໃຊ ້ ຢ ້ ້ ງ ຢ ີ ງ.